



GESTIÓN COLECTIVA DE CONTRATACIONES EN ORIGEN

HOJA INFORMATIVA Nº 52

Fecha de actualización: junio 2011

1.- NORMATIVA DE APLICACIÓN:

- o **Ley Orgánica 4/2000**, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social (artículo 39).
- o Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, aprobado por **Real Decreto 557/2011, de 20 de abril** (artículo 167 a 177).

2.- TIPO DE AUTORIZACIÓN:

La gestión colectiva permite la **contratación de trabajadores que no se hallen ni residan en España, seleccionados en sus países de origen** a partir de las **ofertas genéricas presentadas por los empleadores**.

3.- REQUISITOS NECESARIOS:

1. La Administración:

- a. El **Ministerio de Trabajo e Inmigración** deberá haber aprobado la correspondiente **Orden de Gestión colectiva de contrataciones en origen**, con la previsión de **ocupaciones** y la cifra de los **puestos de trabajo** que se podrán cubrir **en origen en ese año**.

En concreto, la **Orden Ministerial** podrá incluir:

- i. La cifra provisional de los puestos de trabajo **estables** (contratos de trabajo de un año)
- ii. Puestos de trabajo para **campaña o temporada** (contratos de duración determinada)
- iii. Supuestos en los que será posible tramitar **ofertas nominativas**.
- iv. En todo caso, establecerá **el procedimiento** para la **contratación** de los trabajadores



- b. A lo **largo del año** se podrá **revisar el número y distribución** de las ofertas de empleo admisibles para adaptarlo a la evolución del mercado de trabajo.
- c. **Transcurrido el año**, si las contrataciones fueron menos de las previstas, se podrá **prorrogar la vigencia de la cifra que reste**.

2. Los trabajadores:

- a. **No se podrán hallar ni residir en España.**
- b. **No podrán ser ciudadanos de un Estado de la Unión Europea**, del Espacio Económico Europeo o de Suiza, o familiares de ciudadanos de estos países, a los que les sea de aplicación el régimen comunitario.
- c. **Deberán carecer de antecedentes penales** en España y en sus países anteriores de residencia por delitos existentes en el ordenamiento español.
- d. **No podrán tener prohibida la entrada en España y ni figurar como rechazables** en los Estados miembros del **Espacio Schengen**.
- e. **No podrán encontrarse**, en su caso, **dentro del plazo de compromiso de no retorno** a España que el extranjero haya asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
- f. **No podrán padecer** ninguna de las **enfermedades** que pueden tener repercusiones de salud pública graves, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Sanitario Internacional de 2005.
- g. **En temporada o campaña**, deberán **comprometerse a retornar** al país de origen.

3. Los empleadores:

- a. Deberán presentar **ofertas genéricas**, en las que los trabajadores se seleccionen en sus **países** de origen, que **preferentemente** serán con los que **España haya firmado acuerdos** sobre regulación y ordenación de flujos migratorios, ver **anexo 1**.
- b. **Las ofertas** podrán ser presentadas por los empleadores o por quien tenga la representación legal que, en este caso, también pueden ser organizaciones empresariales.



- c. Los **contratos** de trabajo deberán ser **firmados** y **contener**, además de los **elementos esenciales** que exige la norma, una **previsión del salario neto** que percibirá el trabajador.
4. **Procedimiento** para la presentación y tramitación de las **ofertas**: será el que establezca la **Orden del Ministerio de Trabajo e Inmigración** por la que se regule la Gestión colectiva de contrataciones en origen para el año correspondiente.
5. **Proceso de selección**:
- a. Podrán **participar** los **empleadores** directa o indirectamente siempre que lo soliciten, representantes de la **Dirección General de Inmigración**, y en calidad de **asesores** y cuando las **Administraciones** de ambos países lo **soliciten**, representantes de las organizaciones **sindicales** y **empresariales** más representativas españolas o del país en el que se desarrolle el proceso de selección.
 - b. El empleador solicitante deberá estar **inscrito** en el régimen del sistema de **Seguridad Social** y encontrarse al **corriente** del cumplimiento de sus **obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social**.
 - c. Se podrán desarrollar **cursos de formación** en España o en los países de origen dirigidos a los trabajadores seleccionados.
6. **Visado de residencia y trabajo de los trabajadores**:

- a. El **plazo máximo** para presentar la solicitud es de **dos meses** siguientes a la **notificación de la resolución** de la autorización de residencia y temporal y trabajo por cuenta ajena o cuenta ajena de duración determinada para obra o servicio
- b. Se presentará por la **empresa** u organización empresarial o sus **representantes acreditados** por designación en la Oficina de Extranjería, en la Dirección General de Inmigración, en su caso, en órgano competente de la Comunidad Autónoma, así como en la Consejería o Sección de Trabajo e Inmigración de la Misión Diplomática de que se trate o, en su defecto, de la Oficina Consular.

En atención a su **celeridad**, se podrá admitir que la presentación se realice a través del **organismo de selección**, de manera conjunta, para todos los trabajadores cuya contratación se pretende para un mismo periodo.

A la **solicitud** se acompañará de **forma agrupada** la siguiente **documentación**:



- i. **Pasaporte** ordinario o título de viaje, reconocido como válido en España, con vigencia mínima de cuatro meses.
 - ii. Certificado de **antecedentes penales** expedido por las autoridades del país de origen o del país o países en que haya residido durante los últimos cinco años.
 - iii. Certificado **médico**
 - iv. **Contrato firmados** por ambas partes
 - v. En su caso, **compromiso de retorno**
- c. El **visado** será **emitido** por la autoridad consular en un plazo máximo de **cinco días**. Excepcionalmente, este plazo podrá ampliarse hasta un máximo de 15 días cuando el elevado número de solicitudes lo haga imprescindible.
- d. La **vigencia del visado**:
- i. En **temporada** será **igual al periodo autorizado** para residir y trabajar, con un **máximo de nueve meses** y habilitan para **entrar y trabajar por cuenta ajena**
 - ii. En **duración determinada para obra o servicio**, será como máximo **seis meses**, y habilitará para la **entrada en España**.
 - iii. En **estables** será como máximo de **tres meses**, y habilitará para la entrada en España.

7. Eficacia de la autorización de residencia y trabajo:

- a. En **temporada**, el **visado autoriza a trabajar por cuenta ajena**. En el supuesto de que en un mes desde la entrada en España del trabajador no haya constancia de que ha sido dado de alta en el régimen correspondiente de la Seguridad Social, el órgano competente podrá resolver la extinción de la autorización.
- b. En **estables o duración determinada para obra o servicio**, en tres meses desde la entrada deberá producirse el alta en el régimen correspondiente de Seguridad Social que dotará de eficacia a la autorización. Si eny posterior cotización



ANEXO 1

PAÍSES CON LOS QUE ESPAÑA HA FIRMADO

ACUERDOS SOBRE REGULACIÓN Y ORDENACIÓN DE FLUJOS MIGRATORIOS

Colombia	Ecuador
Marruecos	Mauritania
República Dominicana	

PAÍSES CON LOS QUE ESPAÑA HA FIRMADO

INSTRUMENTOS DE COLABORACIÓN EN ESTA MATERIA

Gambia	Guinea
Guinea Bissau	Cabo Verde
Senegal	Mali
Níger	México
El Salvador	Filipinas
Honduras	Paraguay
Argentina	