20 de mayo de 2013

21 DE MAYO: DÍA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL

La adecuada gestión de la diversidad convierten las diferencias en una fuente de oportunidades

La organización se une a la celebración del Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo lanzando una campaña destinada a las empresas y sus empleados

Madrid.- Con motivo de la celebración el 21 de mayo del Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo, Red Acoge pone esta vez su atención en la diversidad en el ámbito laboral y en la importancia que para una empresa tiene el ser capaz de adaptarse a las circunstancias y características de la sociedad en la que se ubica.

La organización asegura que las empresas inclusivas, aquellas que gestionan la diversidad de su plantilla de forma adecuada y que buscan estimular el diálogo, consiguen una excelente oportunidad para obtener un mayor desarrollo.

Según las palabras de **Montserrat Presa**, responsable de la Relación con Empresas de Red Acoge, "la gestión de la diversidad cultural en la empresa, a la que debemos sumar la diversidad en su más amplio espectro, ha de nacer a partir de un compromiso institucional por parte de accionistas y equipos directivos, y extenderse a todos sus niveles y procesos".

Red Acoge considera que también resulta de vital importancia para el desarrollo de cualquier actividad profesional y laboral que cada trabajador, independientemente de su puesto en la empresa, tenga una actitud inclusiva con respecto a sus compañeros y compañeras.

Para más información: Manuel Sobrino. Responsable de Comunicación

C/ Cea Bermúdez 43, 3ºB, 28003 Madrid. Telf: 91.563.37.79 Fax: 91.550.31.14

comunicacion@redacoge.org http//www.redacoge.org

Montserrat Presa ha recalcado además que “cuanto más cerca de la realidad diversa en la que vivimos se encuentren las empresas, más provecho serán capaces de obtener de su riqueza cultural”.

Campaña de fomento de la diversidad en el ámbito laboral

Bajo el lema *La diversidad es una realidad, no una opción: ¡sácale partido!*, la organización ha lanzado una campaña dirigida tanto a las empresas como a sus trabajadores y trabajadoras con la pregunta *¿Cómo puede contribuir a generar un clima inclusivo en su contexto laboral?*

Mediante una acción en la red social Twitter y bajo la etiqueta #DiversidadCultural, la organización invita a que cada persona cuente, a lo largo del día 21 de mayo, cómo creé que se puede sacar partido a la diversidad en su lugar de trabajo.

Para más información: Manuel Sobrino. Responsable de Comunicación

C/ Cea Bermúdez 43, 3ºB, 28003 Madrid. Telf: 91.563.37.79 Fax: 91.550.31.14

comunicacion@redacoge.org http//www.redacoge.org